

Svenska Bilsportförbundet, full fart framåt.

Just nu håller du Svenska Bilsportförbundets rekryteringsråd i din hand. Det måste betyda att du och din klubb har bestämt er för att försöka få fler medlemmar, och vill ha tankar och idéer på hur man i så fall kan göra.

Innan ni börjar rekrytera bör ni förbereda er på klubben, hur ska vi göra, ska vi använda modellerna i detta häfte rakt av eller hittar vi vår egen modell och använder häftet som inspiration. Ni måste förbereda er på frågor som kan komma att dyka upp från föräldrar eller unga. Du behöver även förbereda dig som person, eftersom det inte är säkert att den första du tillfrågar är intresserad. Men om var tjugonde är det är du riktigt duktig! Så ha tålamod! Ge inte upp! Kom ihåg att rekrytera nya medlemmar, vare sig de är gamla eller unga

- är nödvändigt!
- är möjligt!
- är kul!

Alla exempel är hämtade från klubbar och föreningar som delar med sig av sina goda exempel.

Bilsport är en idrott där alla kan vara med på olika sätt. Bilsport attraherar många både tjejer och killar, män och kvinnor i alla åldrar. Bilsport är helt enkel så roligt och spännande att vi bör ge flera människor möjlighet att prova på. Vi bör helt enkel rekrytera medlemmar kontinuerligt.

Men rekryterar vi? Ger vi fler chansen att vara med? Hur ser vår klubb ut? Hur vill vi att den ska utvecklas? Hur kommer vi dit? Vad finns det för hinder på vägen? Ta en klubbträff och prata om hur klubben vill utforma sin framtid. Hur ser vår historia ut? Hur ser klubbverksamheten ut just nu? Hur vill vi att vår verksamhet ska var utformad i framtiden (sätt ett årtal)? Använd Svenska Bilsportförbundets vision.

Ju tydligare svar ni har till ovanstående frågor, desto lättare är det att lyckas med rekryteringsarbetet. Ägna en klubbkväll åt att resonera om er framtid. Har Ni sedan en rekryteringsidé ni är nöjda med – använd den! Behöver ni ekonomisk hjälp är ”Öppna dörrarna för fler” ett viktigt område i regeringens satsning ”Handslaget”. Sök därför medel hos SBF! (Se www.sbf.se fram tom 2007)

Rekrytering handlar mycket om att våga. Viktigast är att våga vara stolt över vår verksamhet, och våga satsa framåt. Att våga fråga andra om de vill vara med, och vara beredd på motfrågor. Därför är det viktigt att ha ett mål med verksamheten, och att diskutera med varandra istället för att bara gnälla. Att vara lyhörd för idéer och initiativ, och att våga prova någonting nytt. När konkurrensen hårdnar kanske klubben behöver förändras – eller är just våran klubb den enda som inte kommer att förändras? Ska vi fortsätta göra som vi alltid gjort?

Grunden till ett engagemang är att veta varför jag gör detta arbete. Jag behöver veta vad som förväntas av mig och sedan att någon efterfrågar resultatet. Det är viktigt att ibland få leda, inte bara följa - för det blir tråkigt i längden. Individerna måste få frihet och förtroende att utföra arbetsuppgifterna och ha rätt att misslyckas. Först när trygghet finns kan arbetet

ifrågasättas. Bara den som ges möjligheten vågar prova nya vägar. Hur ger vi våra medlemmar förutsättningar att arbeta och en önskan att vara kvar och engagera sig?

Gör en plan

Med utgångspunkt från beskrivningen av nuläget och idén om hur ni vill se ut i framtiden, så ta itu med följande frågor.

- Vilken/vilka åldersgrupper ska vi rekrytera?
- Vilka ledare behöver vi fler av?
- Hur tar vi om hand alla nya "sen"?
- Försök se till att ni syns och hörs på många sätt dagarna innan rekryteringsdagen.

(Till exempel media, affischer, flygblad och utställningar. Glöm inte att ta ner eventuella affischer efteråt!)

Rekryteringstips

Skolkontakt

Kontakta skolan i god tid för rekryteringstillfället. Berätta vad du vill och hur lång tid det tar. Vill du samla eleverna i ett klassrum eller kanske i en aula eller liknande? Vad ska du berätta? Vill du visa film, bilder eller/och har ni bilar som ni ställer ut på skolgården. Är det grundskolan låg/mellan, högstadiet eller gymnasiet som du vänder dig till? För varje åldersgrupp av barn/ungdomar behöver du utforma olika sätt att presentera verksamheten på.

Tänk på att skolan har speciellt mycket att göra precis i slutet och i början av terminen.

Om du ska till flera klasser, tänk på att du ska ha tid mellan grupper om det skulle bli lite längre diskussioner med eleverna och så du har tid att förbereda dig inför nästa grupp. Det skriftliga materialet du lämna ut är vårt ansikte utåt.

När du har rekryterat på en skola är det viktigt att du finns med på första mötet på klubben så de känner igen någon.

I klassrummet/aulan

Presentera dig och berätta varför du sysslar med bilsport

Visa en presentation på vad vi kan erbjuda

Be eleverna att ställa frågor

Berätta hur man börjar

Bjud in till aktiviteten på klubben

Dela ut inbjudan/reklambroschyr

Avsluta med "vi ses på klubben"

Första föräldrakontakten på klubben

Det är viktigt att skapa en god relation till föräldrarna, de är våra blivande funktionärer, ledare och ev utövare. Bjud på fika.

Ha en kort presentation, vem är du/ni, och varför sysslar du/ni med bilsport

Presentera klubben och vad klubben har att erbjuda. Vilka sportgrenar och vilka andra roliga aktiviteter ni har och hur kul ni har det tillsammans.

Vad är bilsport, Vad är klubben, Vad har klubben för verksamhet, hur ofta är det verksamhet.

Presentera hur man blir funktionär, ledare, utövare

Var tydlig med vad ni i klubben förväntar er av föräldrarna tex att de ska vara aktiva på olika sätt.

Gå igenom praktiska ting, medlemsavgifter, försäkringar mm

Nästa tillfälle att träffa föräldrarna är när barnen/ungdomarna ska ta sin licens. Då ska föräldrarna vara med och samtidigt ta en funktionärslicens. De föräldrar som vill kan även gå en ledarutbildning, SISU anordnar ledarutbildningar i varje SISU distrikt.

Anordna en prova på dag/kväll på klubben för föräldrarna.. Fundera på i vilken gren, med vilka fordon, hur ser informationen ut till intresserade, hur följer ni upp.

Berätta INTE om ni har problem. Ingen vill vara med i en klubb som har problem.

Kompisrekrytering

En bra rekryteringsmetod bland ungdomar är kompisrekrytering. Uppmuntra ungdomarna ta med en kompis, när kompiserna kommer ska klubben ha ett förberett program för honom eller henne där de får känna på vad motorsport är. Ha lite information om hur roligt vi har det på klubben. Bjud in till nästa träff.

Förbereda program/aktiviteter för nya

Alla vill känna sig välkomna, bli bekräftade, bli sedda. Det är det absolut viktigaste när vi tar emot nya ev medlemmar i klubben. Planera hur ni ska ta emot, vem som tar emot. Hur ska det gå till, är presentationen olika beroende på vem som kommer och i vilken egenskap.

Ett exempel: En kvinna 40 år, kommer hon som förälder? Kan hon tänka sig bli ledare, funktionär, utövare? Kommer hon för att hon vill bli förare? Eller har hon ”bara” följt med?

Allt beror på hur hon blir bemött första gången hon kommer i kontakt med bilsport.

Likartade frågeställningar behöver vi ställa oss om Män, flickor, pojkar. När ni gör planen för hur ni ska gå tillväga med rekryteringen, diskutera ert mottagande av nya.

Kalla inte dom nya för dom nya, för hur länge är man ny.

Mentorskap/handledare/den som ser just dig

Till varje ny medlem, utse en mentor, en mentor är en som ser den nya medlemmen, ringer upp och bjuder in. En mentor kan naturligtvis även vara en person som ger råd för att den nya medlemmen ska utvecklas som utövare i sporten. När du bjuder in en ny till en aktivitet, träning, tävling, berätta tid, plats och framför allt vilka förväntningar du har på personen.

Aktiviteter

Anordna aktiviteter för barnen så föräldrarna blir ”lediga” för annat

Bygga lådbil och anordna lådbilsrace

Kör radiostyrt

Gör en skattjakt, gör en kart över området. Markera olika ställen där man kan hitta spännande saker, eller en ledtråd till nästa ställe.

Grilla korv eller marshmallows

Följa snöre, dra ett snöre genom olika spännande ställen tex genom verkstan där några meckar, tvärs genom en bil, genom olika hus och ställen där det händer saker. På snöret har ni trätt fast ringar eller snörstumpar som löper fritt på snöret. Dessa ska barnen hålla i när de går runt och upptäcker området.

Vissa barn är blyga och vågar inte göra saker själv, erbjud dig då att följa med runt. Se till att ni är många som håller i barnaktiviteten så ni kan erbjuda denna möjlighet.

